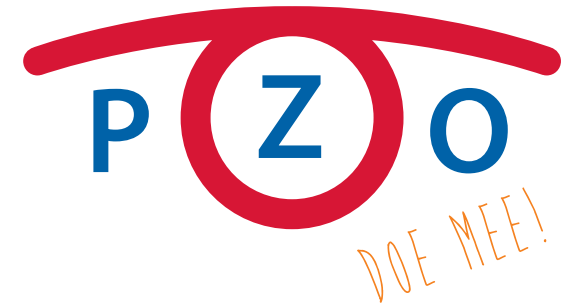


EEN NIEUWE BLIK:

Zelfstandig ondernemers onderdeel van een moderne en bestendige arbeidsmarkt



Zelfstandigen zijn onderdeel van een moderne en bestendige arbeidsmarkt.

In dit document geven wij aan wat nodig is voor een goede arbeidsmarkt, waar zelfstandigen een gelijkwaardige plek hebben.

Positie

Zelfstandig ondernemers zijn van grote waarde voor onze economie en samenleving. Zij kiezen heel bewust en in vrijheid voor het ondernemerschap. Zij hebben innovatiekracht en voegen waarde toe aan veel organisaties.



Zelfstandig ondernemers maken een onmiskenbaar onderdeel uit van, en hebben daarmee een ferme positie op de arbeidsmarkt. En terecht. Met hun kennis en ervaring en hun flexibiliteit brengen ze organisaties verder.

Deze ondernemers moeten de erkenning krijgen die ze verdienen. De generieke maatregelen die nu op hen worden losgelaten passen niet bij het ondernemerschap.

Veel zelfstandigen worden ingezet via een intermediair of maken de keuze om hun acquisitie uit te besteden aan intermediairs, zodat ze zich volledig op hun eigen expertise kunnen richten. Zo verlenen ze hun diensten aan vele opdrachtgevers.

Inzet

- ✔ Geef de zelfstandig ondernemers een eigen en erkende positie binnen de arbeidsmarkt
- ✔ De werkende moet het uitgangspunt zijn en niet de contractvorm
- ✔ Werken via intermediairs moet niet worden beperkt in duur

Groei



Veel bedrijven krijgen in sneltreinvaart te maken met de uitdagingen van globalisering, digitalisering, robotisering en zo meer. Het is voor hen van groot belang om zich op een andere manier te kunnen bewegen in de arbeidsmarkt.

De indruk bestaat dat veel zelfstandigen alleen werken. Niets is minder waar. Zelfstandigen werken steeds meer samen in nieuwe werkvormen, ad hoc dan wel duurzaam, en vaak in coöperaties. In de wet- en regelgeving worden deze samenwerkingsvormen regelmatig niet erkend en daardoor missen zelfstandigen mogelijkheden en kansen (vooral wet DBA en veel zorgwetgeving).

Daarnaast zijn er ook zelfstandigen die willen groeien met werknemers, maar zij vrezen de werkgeverslasten. Om werkgelegenheid te kunnen creëren, is het nodig om groei van ondernemers te stimuleren.

Inzet

- ✔ Erken nieuwe samenwerkingsvormen in wet- en regelgeving
- ✔ Ontzie startende werkgevers ten aanzien van werkgeversverplichtingen zoals loondoorbetaling bij ziekte

Fiscaal

De diversiteit onder zelfstandig ondernemers is enorm. Dit uit zich onder meer in de reden van starten, sector, beroep, inkomen, mate van bescherming en wat ze nodig hebben. De diversiteit van de vraagstukken zijn daarmee ook een gegeven. Een one-size-fits-all oplossing is niet het antwoord.



Fiscale faciliteiten moeten het ondernemerschap en de ondernemers stimuleren en mogen niet leiden tot oneigenlijke aantrekkingskracht van het ondernemerschap. De rechtsvorm is nu leidend voor de belastingvorm, terwijl het ondernemerschap leidend zou moeten zijn.

Inzet

- ✓ *Introduceer de ondernemingsbelasting waardoor, ongeacht de rechtsvorm, de onderneming wordt belast en ondernemersfaciliteiten ter beschikking worden gesteld*

Zekerheden

De wijze waarop mensen hun arbeidzame leven inrichten is in de afgelopen decennia flink veranderd. De combinatie van een dienstverband met het ondernemerschap of de afwisseling daartussen komt steeds vaker voor. Daarom moeten we op een andere manier naar ons stelsel kijken om iedereen op individueel niveau de zekerheden te kunnen bieden die ze nodig hebben.



Wij vinden dat, ongeacht het contract, alle werkenden moeten kunnen rekenen op bepaalde zekerheden, zoals een goede basisvoorziening tegen arbeidsongeschiktheid, de mogelijkheid van levenslang ontwikkelen, maar ook het verkrijgen van een hypotheek. Ook hier zou het contract niet de zekerheid moeten bepalen.

Inzet

- ✓ *Een goede basisvoorziening voor alle werkenden in het geval van arbeidsongeschiktheid, waarbij rekening wordt gehouden met de situatie van zelfstandigen*
- ✓ *Zelfstandigen moeten zich op 3 niveaus kunnen blijven ontwikkelen: inzetbaarheid, ondernemerschap en hun vak. Programma's vanuit de overheid, gericht op duurzame inzetbaarheid en een leven lang ontwikkelen, moeten ook ter beschikking worden gesteld aan zelfstandigen*
- ✓ *Zelfstandigen, die door zakelijke opdrachtgevers worden ingehuurd voor hun arbeid en met een jaarinkomen van maximaal minimumloon, worden voor de sociale zekerheid beschermd*
- ✓ *Geen verplicht pensioen. Vergroot de toegankelijkheid van het 2e pijler pensioen door daarin voorwaarden te creëren die bij zelfstandig ondernemers passen, zoals het verbeteren van de mogelijkheden en voorwaarden van vrijwillige voortzetting*
- ✓ *Stimuleer productinnovatie en -ontwikkeling bij aanbieders voor het afdekken van risico's en de oudedag*